GUIDE DES FORMATIONS 2022

Découvrez nos 20 MFR*

* Dont une en cours de création : MFR Le Puy

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Fédération Territoriale
Loire-Auvergne

SOMMAIRE

P. 2 SOMMAIRE

P. 4 LES MAISONS FAMILIALES RURALES : DES ÉCOLES POUR RÉUSSIR AUTREMENT...

P. 5 LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

P. 7 L'ORIENTATION PAR L'ALTERNANCE : 4e/3e

P. 8 LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORÊT

P. 10 LES MÉTIERS DU CHEVAL

P. 11 LES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'EAU

P. 12 LES MÉTIERS DU PAYSAGE

P. 13 LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE AGRICOLE

P. 14 LES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DU BOIS

P. 15 LES MÉTIERS DE LA PRÉVENTION-SÉCURITÉ

P. 16 LES MÉTIERS DE BOUCHE, DE LA RESTAURATION ET DE L'HÔTELLERIE

P. 17 LES MÉTIERS DE L'HYGIÈNE - PROPRETÉ

P. 18 LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

P. 20 LES MÉTIERS DU TOURISME, DE L'ACCUEIL, DU SPORT ET DE L'ANIMATION

P. 22 LES MÉTIERS DE LA VENTE, DU COMMERCE ET DE LA DISTRIBUTION

P. 24 NOUVEAU DISPOSITIF PRÉPA - APPRENTISSAGE

P. 26 L'APPRENTISSAGE

P. 27 MOBILITÉ ERASMUS

MAJ de Novembre 2021

© Crédits photos : MFR, Istock et Fotolia

Page 8

Page 10

Page 11

Page 12

Page 13

Page 14

Page 15

Page 16

Page 17

Page 18

Page 20

Page 22

LES MAISONS FAMILIALES RURALES : DES ÉCOLES POUR RÉUSSIR AUTREMENT...

Nos établissements bénéficient d'un contrat avec l'État et ouvrent droit aux bourses d'aide à la scolarité.

LES MFR EXISTENT DEPUIS PLUS DE 80 ANS

> D'abord des associations

Les Maisons Familiales Rurales sont d'abord des associations de familles et de professionnels qui, au travers d'un projet de formation des jeunes et des adultes, contribuent au développement des territoires par un réel partenariat.

> Des établissements à taille humaine permettant un suivi individualisé

L'effectif par MFR se situe entre 60 et 250 élèves.
La moyenne par classe est d'environ 20 élèves.
Ces éléments favorisent un suivi individualisé de chaque jeune autour de son projet de formation, son projet professionnel, sa progression dans la formation.

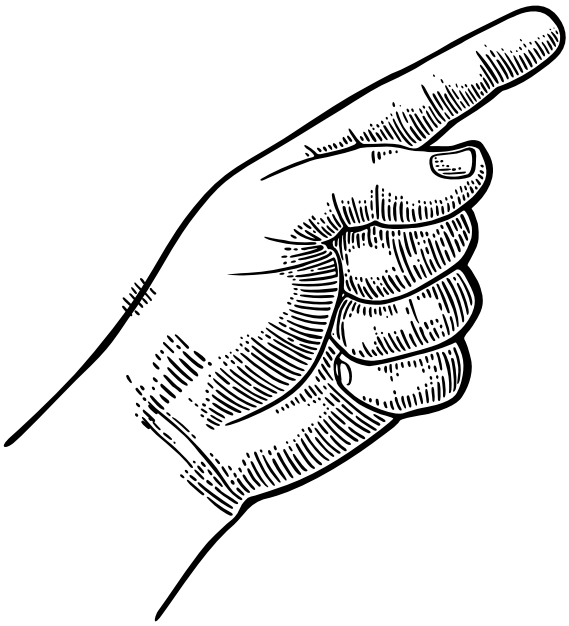
> Une vie de groupe favorisée par l'internat

Adolescents et adultes trouvent au sein des MFR un cadre de vie de qualité et une formation qui valorisent leurs aptitudes.
Cette vie de groupe est favorisée par l'internat qui apprend aux jeunes à se respecter mutuellement : les veillées en sont les moments privilégiés.

> Une pédagogie de l'alternance conduisant à une insertion professionnelle remarquable

Se former simultanément en entreprise et à l'école, relier la théorie à la pratique, c'est la pédagogie que développent depuis 80 ans les MFR.
Les formations qu'elles proposent, permettent ainsi aux jeunes de réussir de façon remarquable et rapide leur entrée dans le monde du travail.

> Toutes les MFR s'engagent dans une démarche qualité pour apporter aux jeunes et à leur famille les meilleurs services possibles.



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE APPRENDRE AUTREMENT

La pédagogie de l'alternance est une pédagogie du vécu et du concret.
La formation est centrée sur les motivations et l'engagement du jeune. Il participe à la vie professionnelle et la MFR apporte une réponse aux interrogations que lui posent ses expériences et ses observations dans le milieu de vie socio-professionnel.
L'âge d'entrée en MFR est de 14 ans (avant le 31 décembre).
L'alternance pratiquée dans les MFR mobilise quatre acteurs.

• **Le jeune s'engage** dans une démarche personnelle de formation, s'intègre dans un parcours d'alternance (régularité dans le travail, intérêt pour une activité professionnelle, participation à une équipe de travail…) et accepte les règles de vie en groupe.

• **La famille accompagne la formation du jeune,** collabore à la recherche des stages.
Elle participe à la vie de l'association, notamment aux réunions de parents et établit des relations avec les formateurs et les maîtres de stage pour un dialogue constructif.

• **L'entreprise ou l'organisme de stage** qui accueille le jeune, lui fait découvrir son entreprise, s'intéresse à son travail et l'accompagne dans la réalisation de ses activités scolaires. Le maître de stage, le maître d'apprentissage transmettent leur savoir-faire professionnel et permettent au jeune d'« oser faire » pour gagner en confiance.

• **L'équipe de formateurs** valorise les acquis du jeune lors de son retour à la MFR en facilitant l'expression et la mise en commun des expériences vécues en stage. Les formateurs organisent l'acquisition des connaissances à partir du concret.

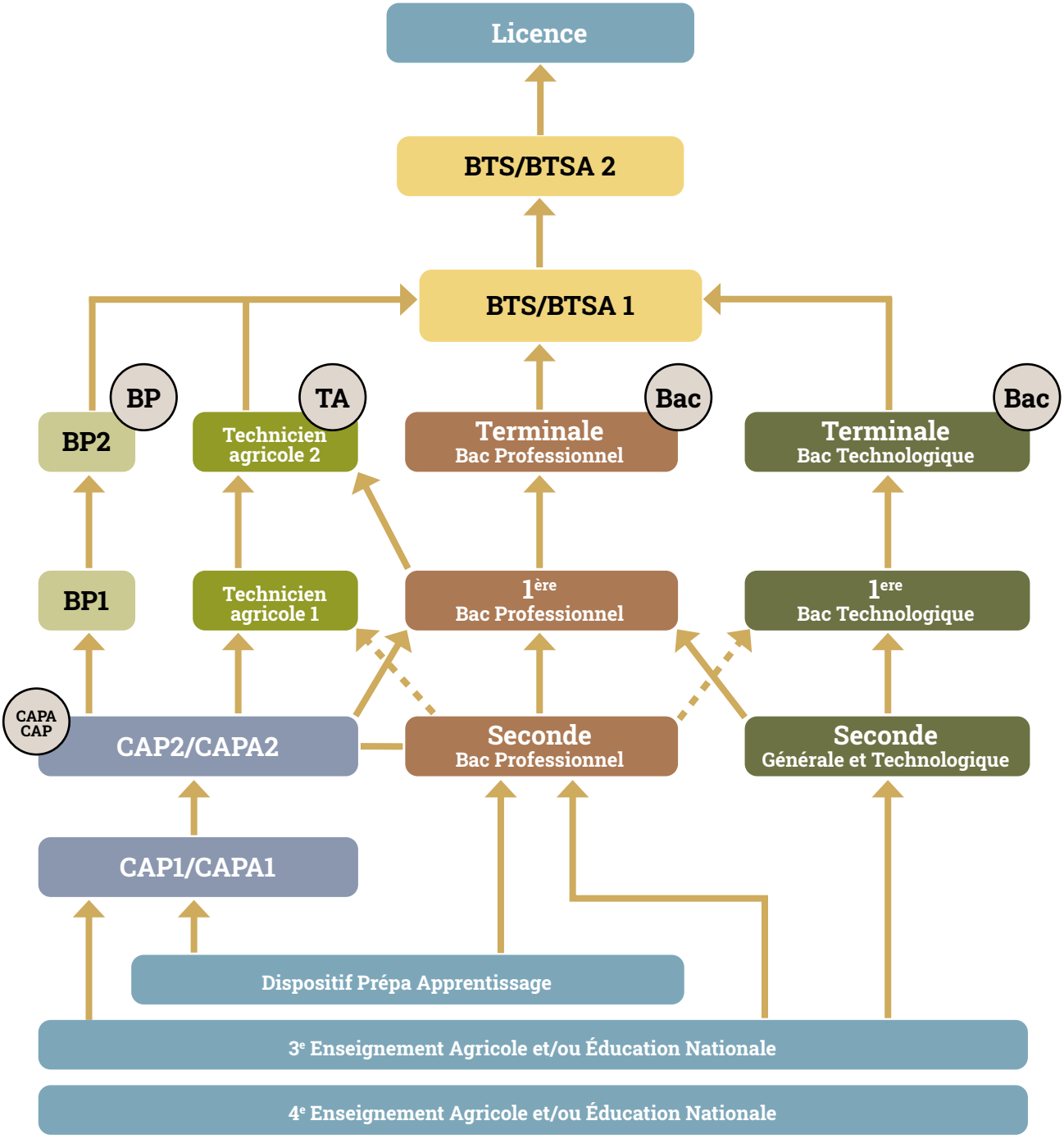
La pédagogie employée repose sur la valorisation et l'utilisation pédagogique de l'expérience du jeune en milieu socio-professionnel.
Celle-ci est au moins égale à la durée de la formation en MFR.

A titre d'exemple on peut citer :

• Pour un Bac Pro en 3 ans :
1 900 heures de formation à la MFR (environ 50 semaines) et 70 semaines de stage en entreprise.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

LA VOIE PROFESSIONNELLE EN MFR



Toutes les formations diplômantes ouvrent à l'insertion professionnelle.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

ORIENTATION PAR L'ALTERNANCE : 4E/3E

Les 74 MFR d'Auvergne-Rhône-Alpes ont développé une grande expérience dans l'accompagnement à l'orientation des jeunes par l'alternance au travers des classes de 4e, 3e.
L'alternance entre la Maison familiale rurale et les stages en entreprise en 4e et 3e offrent la possibilité :

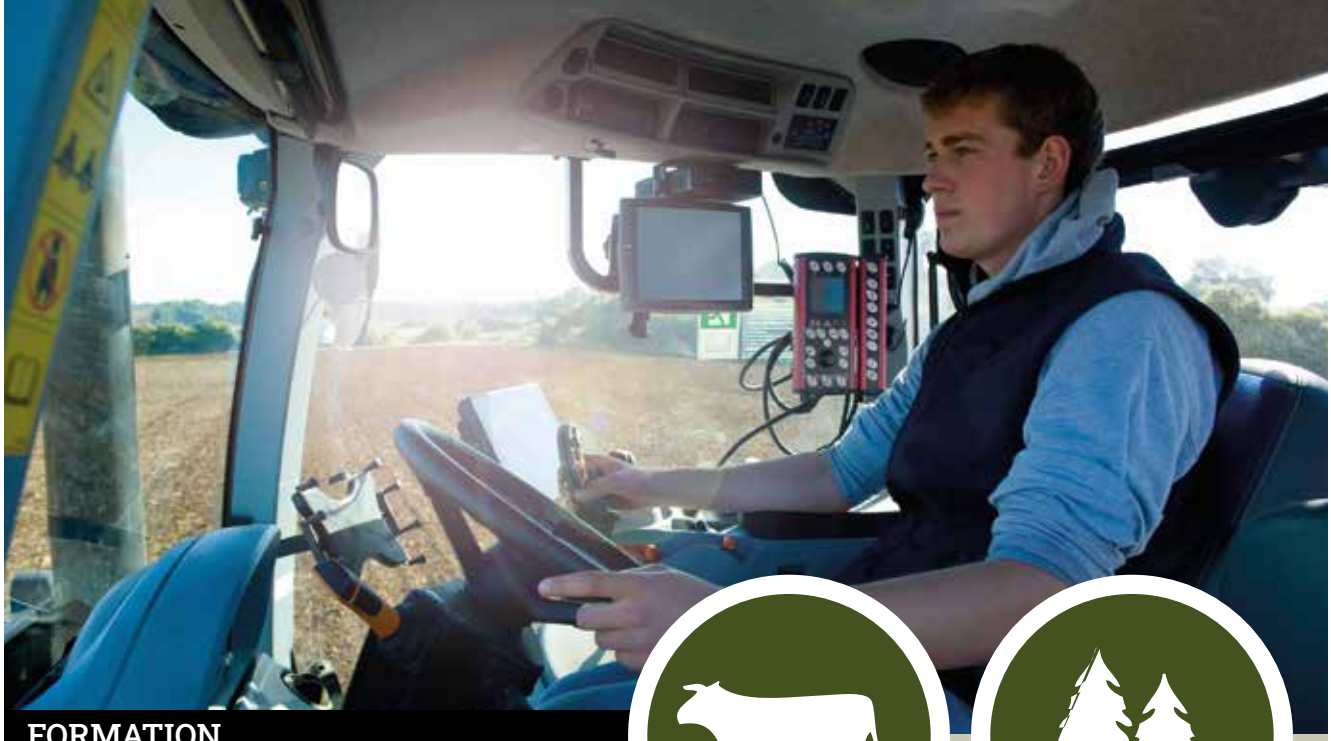
- de poursuivre une formation générale tout en étant actif,
- de réfléchir à son orientation et construire son projet tout en découvrant les exigences du monde professionnel et en clarifiant ses goûts et ses capacités.

Ces classes, grâce à la pédagogie de l'alternance des MFR, permettent aux jeunes de préparer réellement leur orientation vers des CAP, seconde générale et technologique, puis Baccalauréats professionnels (BAC PRO) et Brevets de techniciens supérieurs (BTS)…
Les stages se déroulent sous statut scolaire dans des secteurs professionnels variés.
Une convention de stage est signée entre une entreprise d'accueil, le jeune, sa famille et la MFR.
L'accès en 4e de l'enseignement agricole est possible après une classe de 5e de collège si l'enfant atteint ses 14 ans dans l'année d'inscription.
Il est également possible d'accéder à une classe de 3e après une classe de 4e de collège.

Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole.
Ils sont sous statut scolaire dans ces formations qui relèvent du Ministère de l'Agriculture.

MFR LOIRE & AUVERGNE	
MFR LIMOISE - 04 70 67 30 30	4e/3e
MFR SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY - 04 70 66 23 01	4e/3e
MFR SALIGNY-SUR-ROUDON - 04 70 42 22 76	4e/3e
MFR MARCOLÈS - 04 71 64 72 29	4e/3e
MFR MAURIAC - 04 71 68 07 23	4e/3e
MFR SAINT-FLOUR - 04 71 60 07 62	4e/3e
MFR SAINTE-FLORINE - 04 73 54 19 31	4e/3e
MFR MARLHES - 04 77 51 81 87	4e/3e
MFR MONTBRISON - 04 77 58 19 22	4e/3e
MFR MORNAND-EN-FOREZ - 04 77 97 17 77	4e/3e
MFR VOUGY - 04 77 65 30 53	4e/3e
MFR SAINT-CHAMOND - 04 77 22 11 02	4e/3e
MFR SAINT-GERMAIN LESPINASSE - 04 77 64 50 07	4e/3e
MFR THURET - 04 73 97 92 32	4e/3e
MFR VERNINES - 04 73 65 66 15	4e/3e
MFR GELLES - 04 73 87 83 07	4e/3e
MFR LE PUY (en cours de création) Fédération Territoriale - 04 77 92 77 01	4e/3e

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORÊT

Ce domaine ne manque pas de débouchés et il conduit à des métiers très divers et souvent émergents. Entre champs et forêts…

L'agriculture élevage couvre de nombreux secteurs et métiers. La France occupe la première place de la production agricole dans l'Union Européenne. C'est un domaine où les technologies de pointe émergent et qui offre de nombreuses opportunités, puisque l'agriculture représente environ un million d'emplois en France. L'exploitant agricole est aujourd'hui à la fois producteur, acheteur, manager, vendeur, commercial…

De nouveaux métiers de services apparaissent : conseil, commercialisation, environnement, qualité, informatique, promotion, communication, recherche… Le besoin en salariés compétents est croissant et des opportunités existent pour devenir chef d'entreprise.

De nombreux emplois sont à pourvoir dans les métiers de la sylviculture et de l'exploitation forestière. La sylviculture est l'ensemble des actes qui permettent de gérer durablement la forêt : elle veille à la mise en œuvre de travaux d'amélioration des peuplements.

L'exploitation forestière est l'ensemble des techniques qui permettent la récolte rationnelle des arbres. Les professionnels utilisent des engins forestiers de plus en plus sophistiqués (commandes électroniques, ordinateurs de bord…) afin de protéger la forêt et de l'exploiter au mieux dans une démarche de développement durable.

Les débouchés

- Agriculteur
- Salarié d'entreprise agricole, groupement d'employeurs
- Technicien
- Conseiller
- Responsable d'un service de développement
- Chef rayon liquide
- Régisseur
- Responsable achats
- Commercial
- Ouvrier forestier
- Agent ONF
- Chef de chantier
- Adjoint technique
- Chef d'entreprise

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Nos partenaires

- Les agriculteurs
- Chambres d'agriculture
- Organisations professionnelles agricoles et syndicats
- Collectivités locales, territoriales
- Industries agro-alimentaires
- Coopératives agricoles
- Mutualité-Assurances-Banques
- Chambres des métiers
- Fibois
- Centre régional de la propriété forestière (CRPF)
- Office national des forêts (ONF)
- Coopératives forestières
- Syndicats forestiers
- Organisation de Producteurs
- Organismes de Sélection

1 MILLION D'EMPLOIS EN FRANCE

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		LIMOISE (03)	SALIGNY-SUR-ROUDON (03)	MARCOLÈS (15)	SAINT-FLOUR (15)	MAURIAC (15)	MARLHES (42)	SAINT-GERMAIN-LESPINASSE (42)	GELLES (63)	MORNAND-EN-FOREZ (42)
CAPa Métiers de l'Agriculture support ruminants	**2 ans**								**A**	
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole Polyculture élévage (CGEA)	**3 ans**	**AS**	**AS**	**AS**					**AS**	
Technicien agricole	**10 mois**							**AF**	**AF**	
BTSa ACSE Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole : bovins, porcins, céréales	**2 ans**	**A**	**A**							
BTSa ACSE Support Equin	**2 ans**				**AS**					
BTSa Productions animales	**2 ans**									**AS**
Conseiller en Génétique et Reproduction Animale	**12 mois**									**F**
CAPa Forêt	**2 ans**						**A**			
Seconde Pro Option Nature, jardin, paysage, forêt	**1 an**					**AS**	**AS**			
Bac Pro Forêt	**3 ans**						**AS**			
BPA Travaux forestiers	**8 mois**						**F**			
BP Responsable de chantiers forestiers	**10 mois**						**AF**			
Certificat de compétences Transport routier d'ongulés domestiques et de volailles				**F**						

FORMATION

LES MÉTIERS DU CHEVAL

Cette filière regroupe des acteurs qui partagent tous la passion du cheval. Disponibilité et investissement total sont ses règles d'or. En selle !

On peut venir au cheval un peu par hasard, on n'y reste pas sans une vraie passion. Moniteur d'équitation, cavalier d'entraînement, groom, éleveur ou accompagnateur de tourisme équestre : exercer un des métiers de la filière équine nécessite une disponibilité certaine et un investissement total. Si les contraintes horaires existent, c'est aussi, en revanche, la possibilité de vivre sa passion au quotidien.

De palefrenier à vétérinaire équin, en passant par maréchal-ferrant, on estime à plus de 100 le nombre de métiers exercés dans la filière équine. Mais, à eux seuls, une dizaine de ces métiers représentent 85 % des emplois du secteur.
Sur le podium : palefrenier-soigneur, moniteur d'équitation et cavalier d'entraînement.

L'ensemble du secteur génère près de 77 000 emplois, dont plus de 46 000 emplois directs en contact avec les équidés, et près de 17 000 emplois dans les seuls centres équestres.

Les débouchés

- Éleveur équin
- Accompagnateur de randonnées
- Lad-jockey - Lad-driver
- Jockey
- Cavalier soigneur
- Salarié en centre équestre
- Cavalier professionnel
- Accès au monitorat
- Maréchal-ferrant
- Groom
- Palefrenier - Soigneur

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		SALIGNY-SUR-ROUDON (03)	SAINT-FLOUR (15)	MORNAND-EN-FOREZ (42)
CAPa Palefrenier soigneur			AS	
CAPa Lad-cavalier d'entraînement	2 ans			A
CAPa Maréchal-ferrant	2 ans / 1 an	ASF		
Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise hippique (Saint-Flour section européenne)	3 ans		AS	AS
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA) support Équin	3 ans	AS		
BTSa Productions animales	2 ans			AS
BTSa ACSE Support équin	2 ans		AS	
AE Animateur Équestre	1 an		AF	AF
BP JEPS Activités équestres	2 ans / 1 an		AF	AF
DE JEPS Parcours entraîneur CSO (Concours Saut d'Obstacle) / Hunter	1 an		AF	
Titre Pro Responsable Petites Moyennes structures - Responsable Entreprise Hippique	18 mois		AF	
Formation Groom Palefrenier - Soigneur	1 an		F	

FORMATION

LES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'EAU

L'environnement sera central dans les vingt prochaines années. De nombreux métiers de la filière gagnent à être connus.

Les métiers liés à l'environnement regroupent plusieurs grandes familles autour de l'aménagement et de la protection de la nature. Mais si les formations en gestion des espaces naturels et en aménagement du cadre de vie rassemblent plus de la moitié des étudiants en environnement, ces emplois ne représentent que 3 % du secteur, d'où l'importance de découvrir les autres métiers de l'environnement (gestion de la forêt, animation nature) et de développer la pluriactivité. Par exemple, les entreprises du secteur du paysage ont un réel savoir-faire en matière de génie écologique et de génie végétal et sont intéressées par les compétences de personnes formées avec une sensibilité environnementale. Les travaux d'aménagement et d'entretien permettent de restaurer les habitats naturels et d'y préserver ou d'y renforcer la biodiversité.

L'économie verte continue de se développer avec une filière eau, assainissement, traitement et recyclage des déchets très dynamique. Ces métiers d'avenir se développent dans un contexte de préservation de l'environnement.

Les débouchés

- Animateur nature, de développement local
- Technicien de vulgarisation
- Technicien de bureaux d'études
- Conseiller hydraulique
- Technicien de rivières
- Agent commercial

Nos partenaires

- Les professionnels de l'aménagement de l'espace
- Communes, Collectivités territoriales
- Associations : chasse, pêche
- Office national de la chasse
- Fédérations nationales : chasse, pêche
- Associations de protection de la nature
- Réserves : parcs naturels régionaux
- Structures touristiques de développement
- Chambres d'agriculture
- Syndicats agricoles
- Sociétés de distribution de l'eau
- Laboratoires d'analyses
- Directions départementales de l'agriculture, de l'équipement
- Direction régionale de l'industrie de la recherche et de l'environnement

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

SAINT-ÉTIENNE (42)

BTSa Gestion et Maîtrise de l'eau (GEMEAU)	**2 ans**	**ASF**
Licence professionnelle Gestion et exploitation des eaux (GEE)		**ASF**

FORMATION

LES MÉTIERS DU PAYSAGE

L'aménagement du paysage a aussi ses débouchés et recrute souvent de vrais artistes en herbe.

Dans le domaine de l'aménagement paysager, il existe deux grandes familles de métiers : la première concerne la conception de jardins et d'espaces verts, la seconde la réalisation de travaux et d'aménagements paysagers. Le paysagiste est un professionnel polyvalent : il a des connaissances en horticulture, en histoire des jardins, en techniques de construction et d'adduction d'eau et en VRD (Voirie et Réseaux Divers).

Les débouchés

- Ouvrier spécialisé
- Chef de culture
- Agent de maîtrise
- Vendeur
- Responsable de magasin
- Technico-commercial
- Chef d'équipe
- Chef d'entreprise
- Conseiller technique
- Enseignant
- Ouvrier qualifié
- Chef d'équipe
- Chef de chantier
- Technico-commercial
- Conseil
- Entrepreneur paysagiste

Nos partenaires

- Chambres d'agriculture, Chambres de commerce et d'industrie
- Collectivités locales, territoriales
- Syndicats horticoles
- Les professionnels du paysage
- Interprofession horticole Rhône-Alpes
- Station expérimentale horticole Rhône-Alpes
- Confédération des métiers du paysage
- Association française des directeurs des jardins et espaces verts publics
- Fédération française du paysage
- Chambres d'agriculture
- Chambres de commerce et d'industrie
- Union nationale des entrepreneurs du paysage
- Comités d'architectures urbains et environnements

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

PAYSAGE		MAURIAC (15)	MARLHES (42)	THURET (63)
CAPa Jardinier paysager	**2 ans / 1 an**			**ASF**
Seconde pro Option Nature, jardin, paysage, forêt	**1 an**	**AS**	**AS**	
Bac Pro Aménagements paysagers	**3 ans**	**AS**		
Technicien en Jardin Espaces Verts	**1 an**			**AF**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FORMATION

LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE AGRICOLE

Tracteurs, machines agricoles… tous ces équipements nécessitent de la maintenance agricole.

La maintenance regroupe les actions de dépannage et de réparation, de réglage, de révision, de contrôle et de vérification des équipements matériels (machines, véhicules, objets manufacturés, etc.) ou même immatériels (logiciels). La maintenance de matériels concerne de nombreux secteurs : l'automobile, le matériel agricole et de travaux publics, l'avionique, le petit matériel motorisé de parcs et jardins…

Le travail du technicien de maintenance consiste à analyser le dysfonctionnement et identifier la défaillance, à effectuer les réparations ou remplacements des éléments défectueux et à expliquer aux clients ce qui a été fait. Les MFR proposent une offre de formation dans le domaine du machinisme agricole, des parcs et jardins, et des travaux publics, des secteurs en forte demande de main d'œuvre qualifiée.

Nos partenaires

- Concessionnaires machines agricoles
- Les branches professionnelles
- Chambres des métiers, de commerce, d'agriculture

Les débouchés

- Ouvrier qualifié
- Mécanicien agent technique
- Chef d'atelier
- Technicien de maintenance
- Coordinateur technique
- Conseiller technique
- Gestionnaire des parcs de matériels
- Responsable de service après-vente
- Chef d'entreprise

STATUT

A Apprentissage
F Formation continue
S Scolaire en alternance (ou étudiant)

MAINTENANCE AGRICOLE - TP - PARC ET JARDINS		LIMOISE (03)	MARCOLES (15)
CAP Maintenance des matériels option matériels agricoles	**2 ans**		**A**
Bac Pro Maintenance Matériel Agricole	**3 ans**		**A**
Bac Pro Agro-Équipement	**3 ans**	**AS**	**A**

FORMATION

LES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DU BOIS

Le travail du bois, depuis son exploitation jusqu'à son utilisation en construction et en ameublement, concerne plus de 450 000 emplois.

Les métiers du Bâtiment sont en pleine évolution : nouveaux matériaux, nouvelles exigences. La filière bois regroupe des activités relevant aussi bien de l'agriculture (sylviculture et exploitation forestière) que de l'industrie (travail du bois, fabrication de meubles, industrie papetière, industrie de l'emballage) ou de la construction (entreprises de menuiserie, de charpentes, fabrication de parquets et lambris, etc.).
La filière forêt bois, c'est 450 000 emplois comprenant de nombreux métiers, que ce soit dans la filière « bois-papier-imprimerie », construction bois et dans l'ameublement.

Dans le même temps, le BTP « vert » embauche dans des métiers très variés. L'éco-construction, qui vise à respecter l'environnement dans les processus de construction ou de rénovation, connaît un véritable essor et fait émerger un nombre important de nouveaux métiers.
Les formations et recrutements dans le bâtiment sont ouverts aux hommes comme aux femmes.

De la charpente à la maison à ossature bois, construire en bois est un choix écologique et de performance énergétique. Ce secteur a le vent en poupe et il est générateur d'emplois.
Charpentiers et menuisiers sont très recherchés et les jeunes diplômés n'ont aucune difficulté à trouver un emploi. Ce secteur est demandeur de profils couvrant un large champ de compétences du CAP au BTS.

Les débouchés

- Ouvrier qualifié
- Chef d'équipe
- Menuisier
- Charpentier
- Conducteur de scie
- Chef d'entreprise
- Dessinateur projeteur
- Conducteur de travaux
- Technico-commercial
- Couvreur

Nos partenaires

- Les professionnels du bois
- Chambre des métiers
- Confédération des petites entreprises du bâtiment (CAPEB)
- Fédération Nationale du Bâtiment (FNB)
- Bâtiment travaux publics (BTP)
- Fibois
- Entreprises artisanales
- Petites et moyennes entreprises (PME)
- Syndicats professionnels

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

PARC MONTBRISON (42)

MÉTIERS DU BÂTIMENT		
CAP Couvreur (sous condition de validation des pré-requis)	**1 an**	**AF**
MÉTIERS DU BOIS		
CAP Charpentier bois	**1 an**	**AF**
CAP Charpentier bois	**2 ans**	**AF**
Bac Pro Technicien construction bois	**2 ans**	**AF**
BTS Systèmes Constructifs Bois et Habitat (SCBH)	**2 ans**	**AF**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FORMATION

LES MÉTIERS DE LA PRÉVENTION-SÉCURITÉ

La prévention et la sécurité sont des secteurs recruteurs qui recherchent des personnes motivées et dont les principales qualités sont : le sens du dévouement, l'écoute, le dialogue, le sens des responsabilités, le respect des consignes, l'observation.

Policiers municipaux, agents de surveillance de la voie publique, médiateurs, opérateurs de vidéosurveillance, agent de sécurité… : autant de métiers qui, au sein des collectivités locales assurent des missions de sécurité publique et de prévention de la délinquance. Des missions en plein essor : l'importance donnée à la sécurité et à la lutte contre la délinquance. Des métiers qui connaissent par conséquent des évolutions importantes.

Les débouchés

- Agent de sécurité
- Agent de sécurité cynophile
- Agent de sécurité magasin
- Agent des services de sécurité incendie
- Agent de sécurité opérateur en centrale de télésurveillance
- Agent de sûreté aéroportuaire
- Gendarme
- Policier national
- Policier municipal
- Pompier

1 900 EMPLOIS

STATUT

A Apprentissage
F Formation continue
S Scolaire en alternance (ou étudiant)

SAINT-CHAMOND (42)

PÔLE PRÉVENTION SÉCURITE		
Classes préparatoires concours Gendarmerie, police nationale, municipale	**5 mois**	**F**

FORMATION

LES MÉTIERS DE BOUCHE, DE LA RESTAURATION ET DE L'HÔTELLERIE

Dans un pays de gastronomes comme la France, ce sont des secteurs qui recrutent toujours.

L'artisanat et le commerce de bouche emploient près d'un million de salariés. Bouchers, charcutiers, poissonniers, chocolatiers, confiseurs, pâtissiers, boulangers, détaillants spécialisés en fruits et légumes, cuisiniers, épiciers... le besoin de main-d'œuvre touche toutes les branches du secteur. La France est reconnue dans le monde entier comme le pays de la gastronomie. Pas seulement pour ses restaurants étoilés, mais aussi grâce à ses épiceries fines, ses traiteurs, ses boulangers...

Les professionnels des métiers de bouche exercent leur activité, en tant qu'artisan ou salarié, dans des commerces de proximité, dans les circuits de grande distribution, en restauration collective ou encore sur les marchés.

Pour les artisans, la clé de la réussite passe par l'originalité, l'innovation et la création. Pour entrer dans le métier, l'apprentissage est la voie royale.
De l'opérateur polyvalent de fabrication de produits alimentaires à l'ingénieur recherche et développement en agro-alimentaire, en passant par le conducteur de ligne de production et le technico-commercial, les métiers sont variés. Polyvalents dans les petits établissements indépendants, très spécialisés dans les grands hôtels, les professionnels des métiers de l'hôtellerie se mettent en quatre pour satisfaire la clientèle sur le plan de l'accueil, de l'entretien des chambres, de la gestion des réservations.

Les débouchés

- Ouvrier qualifié
- Commis, chef de cuisine
- Maître d'hôtel, chef de rang
- Artisan commerçant
- Chef d'entreprise
- Responsable de collectivités
- Maîtresse de maison
- Technicien de production / fabrication laboratoire
- Conducteur de ligne (chaîne de production)
- Contrôleur qualité
- Chef de produits
- Technicien d'hygiène, sécurité
- Technicien d'approvisionnement
- Emplois en assurance et service qualité
- Réceptioniste
- Employé d'étage

STATUT

A Apprentissage
F Formation continue

		SAINT-ÉTIENNE (42)	VOUGY (42)	VERNINES (63)
CAP Production service restauration	**2 ans**	**AF**		
Titre Homologué Cuisinier Gestionnaire restauration collective	**2 ans**	**AF**		
Titre Pro Agent de restauration	**2 ans / 1 an**	**AF**	**A**	
Titre Pro Réceptioniste ou Gouvernante en hôtellerie	**12 mois**			**AF**
Titre Pro Employé(e) d'étage en hôtellerie	**12 mois**			**AF**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FORMATION

LES MÉTIERS D'HYGIÈNE-PROPRETÉ

L'Hygiène-Propreté-Environnement, un secteur : 100% utile, très dynamique, porteur d'emplois.

Ce secteur de service nous impacte tous dans notre quotidien : les entreprises, les commerces, les transports, les hôpitaux, les bureaux, les cinémas, les gymnases... Le secteur de la propreté et des services associés comprend un ensemble de métiers très diversifiés.

Des lieux d'activités variés pour des métiers variés : d'un poste d'agent de service à des fonctions d'encadrement, en passant par les activités commerciales, chacun peut mettre en œuvre ses compétences dans le secteur Hygiène-Propreté-Environnement !

Rejoindre le monde de l'Hygiène - Propreté - Environnement, c'est :

- **Intégrer un secteur qui recrute** dont l'activité constitue un élément majeur de l'image des entreprises auprès de leurs clients ;
- **Découvrir des entreprises qui sont essentielles au bien-être et à la santé de tous ;**
- **Pouvoir évoluer** à des postes différents et rapidement ;
- **Mettre en œuvre des techniques pointues** et utiliser des matériels sophistiqués pour répondre aux exigences du lieu d'intervention ;
- **Développer son sens du contact** grâce aux relations avec les clients et usagers.

La Propreté est un secteur d'emploi dynamique :
Plus de 428 000 salariés
Plus de 24 000 entreprises
Chaque année plus de 15 000 emplois.

Les débouchés

- Agent de propreté
- Agent qualifié en propreté hospitalière
- Agent d'entretien et de rénovation
- Chef d'équipe
- Chef de site
- Responsable de secteur

STATUT
A Apprentissage
F Formation continue

PÔLE PROPRETÉ / HYGIÈNE		SAINT-ÉTIENNE (42)	SAINT-FLOUR (15)
Titre Pro Agent de propreté et d'hygiène	**2 ans**	**AF**	**AF**

FORMATION

LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

En pleine mutation et en pleine expansion, les services à la personne sont aujourd'hui très recherchés partout sur le territoire.

Le secteur des services à la personne vit de multiples changements et doit faire face à une évolution importante. Garder des enfants, aider les personnes âgées ou dépendantes, encadrer des équipes mobiles… Les métiers des services à la personne se développent à grande vitesse et sont créateurs d'emplois.

Les services à la personne couvrent le domaine social, paramédical ainsi que les services d'aide à domicile. Environ 1,4 million de personnes en France travaillent dans ce secteur (à domicile ou au sein de structures spécialisées, publiques, associatives ou privées). Les particuliers et les organismes agréés (associations, entreprises, établissements publics…) sont les principaux employeurs.

Le service aux entreprises se développe fortement au travers de formations intégrant des fonctions de management et développement.

Dans tous ces domaines, les MFR développent un accompagnement pour que l'ensemble de ces métiers s'exercent dans le contexte des territoires ruraux.

1,4 MILLION D'EMPLOIS DANS CE SECTEUR

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Les débouchés

Accès à différentes formations :
- Aide maternelle
- Aide-soignant, auxiliaire de vie
- Infirmier
- Éducateur
- Ambulancier
- Animateur
- Action sociale, insertion

Accès à différents emplois :
- Responsable de service
- Conseillère
- Chef de service et de direction dans les MJC, maisons de retraite, entreprises d'insertion, ESAT
- Assistant de direction
- Animateur ou travailleur social

Nos partenaires

- Les professionnels du secteur de la santé et du social
- Hôpitaux
- IMP
- Maisons d'enfants
- EHPAD
- Résidences autonomie
- Écoles maternelles
- Multiaccueil (crèche, halte garderie)
- Infirmières libérales
- Centres de réadaptation
- Services pénitentiaires d'Insertion et Probation
- Services d'information pour les consommateurs et les collectivités territoriales : mairie, CCAS, CD...
- Fédération des centres sociaux
- Union régionale des foyers de jeunes travailleurs
- Entreprises de sécurité
- Associations caritatives et humanitaires
- Associations familiales
- Mutualité sociale
- ADMR
- ASE
- UDAF

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue
Hors contrat
* En cours de création

		ESCUROLLES (03)	SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY (03)	MAURIAC (15)	SAINT-FLOUR (15)	MARHLES (42)	MONTBRISON (42)	SAINT-CHAMOND (42)	SAINT-ÉTIENNE (42)	VOUGY (42)	SAINTE-FLORINE (43)	THURET (63)	VERNINES (63)	LE PUY (43)*
CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)	**2 ans**		**AS**	**AS**				**AS**				**AS**		**AS**
Bac technologique Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)	**2 ans**						**#**							
Bac Pro Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT)	**3 ans**	**AS**				**AS**	**AS**	**AS**	**AS**	**AS**	**AS**		**AS**	
BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)	**2 ans**	**ASF**							**AF**					
Préparatoire Concours para-médicaux	**6 mois**				**F**			**F**			**F**			
DE AES Diplôme d'État accompagnant éducatif et social	**1 an**				**AF**	**AF**					**AF**			
Diplôme d'État de conseiller en Économie Sociale Familiale	**1 an**	**ASF**												
Titre Pro ADVF Assistant De Vie aux Familles			**F**		**AF**								**F**	
Titre Pro Agent thermal			**F**										**F**	
CAP Accompagnement Éducatif Petite Enfance (AEPE)	**1 an**							**AF**	**F**	**AF**			**A**	
Titre Pro Assistant de soins en Gérontologie					**F**									
Découverte des métiers du service à la personne					**F**			**F**	**F**	**F**	**F**			
Conseiller funéraire Maître de cérémonie, Porteur Chauffeur		**F**												
Formation Intégration citoyenne, sociale et professionnelle		**F**	**F**											
Assistant Services Médicaux Sociaux (ASMS)	**6 mois**												**F**	

FORMATION

LES MÉTIERS DU TOURISME, DU SPORT ET DE L'ANIMATION

La tendance est à l'augmentation conjointe du temps et des types de loisirs. Les acteurs de la filière se multiplient.

Imaginer, concevoir, faire connaître, vendre et distribuer les voyages, les faire vivre et les animer sont les principales fonctions de l'industrie touristique. Tourisme vert, tourisme culturel, tourisme sportif, tourisme industriel, parcs de loisirs. Le secteur du tourisme offre des prestations très diversifiées. En dehors de l'hôtellerie-restauration, les métiers du tourisme s'exercent principalement chez les voyagistes (tour-opérateurs et agences de voyages), au sein des collectivités locales (comités régionaux, offices de tourisme…) et dans les clubs de vacances.

Pour travailler dans le tourisme, il faut d'abord avoir le sens de la relation clients : savoir écouter, analyser une demande, régler un différend, avoir le sens du service… La maîtrise de l'anglais est obligatoire.

Avec plus de 34 millions de Français qui pratiquent une activité physique, le sport est un secteur économique en pleine forme. Les métiers de l'animation, de l'enseignement et de l'encadrement sont nombreux. Le sport attire aussi de multiples partenaires (sponsors) et le marketing sportif est en pleine expansion.

Les MFR accompagnent les personnes qui choisissent cette voie pour les aider à développer des aptitudes de travail pluriactif leur permettant le plein emploi.

+ DE 60 MÉTIERS DANS LE TOURISME

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Les débouchés

- Polyvalent de petites collectivités (accueil, animation, secrétariat)
- Permanent d'association
- Animateur en centre de vacances
- Réceptionniste en hôtellerie
- Agent d'accueil en office du tourisme, syndicat d'initiative
- Agent de réservation, organisateur de voyage en agence
- Assistant animateur en centres de vacances et en clubs sportifs, offices de tourisme, centres de loisirs, maisons de quartier, MJC

Nos partenaires

- Les professionnels du tourisme
- Centres de vacances, hôtellerie
- Offices de tourisme et syndicats d'initiative
- Agences touristiques départementales
- Fédérations du tourisme social
- Relais des gîtes de France
- Transports aériens, autocaristes
- Agences de voyages et tour-opérateurs
- Les professionnels du sport
- Centres de vacances, associations sportives, mairies
- Hôtels
- Fédérations sportives
- Directions départementales et direction régionale de la jeunesse et des sports
- Maisons des jeunes et de la culture
- Comités d'entreprise
- Gestionnaires d'espaces aquatiques
- Gestionnaires de parcs aventure

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		SAINT-FLOUR (15)	MONTBRISON (42)	MORNAND-EN-FOREZ (42)	VERNINES (63)	SAINT-LÉOPARDIN (03)
Titre Pro Chargée d'accueil Touristique et de Loisirs	**8 mois**				**AF**	**AF**
BP JEPS Animation Loisirs Tous Publics (LTP)	**2 ans**	**AF**	**AF**			
BP JEPS Activités équestres	**1 ou 2 ans**	**AF**		**AF**		
AE Animateur Équestre	**1 an**	**AF**		**AF**		
CP JEPS Animateur d'activités et de vie quotidienne	**10 mois**		**AF**			
DE JEPS Entraîneur Sportif mention CSO et Hunter	**10 mois**	**AF**				
Préformation aux métiers de l'animation et du sport	**4 mois**	**F**				

FORMATION

LES MÉTIERS DE LA VENTE, DU COMMERCE ET DE LA DISTRIBUTION

Le commerce, c'est une part considérable de l'emploi régional.

Le secteur de la vente est un secteur dynamique mais exigeant et accessible à tous niveaux de formation. Le commerce occupe une part croissante de l'emploi régional : développement des grandes surfaces, des supermarchés discount, des centres d'appels… Des opportunités existent également dans la création ou reprise de commerces de proximité, dont le besoin est croissant dans un contexte de vieillissement de la population.
Le commerce de détail est celui qui fait le lien entre le fournisseur et le consommateur. Il s'agit des grandes surfaces, des supérettes de quartier, des boutiques de vêtements ou de magasins en tout genre, qui s'approvisionnent en marchandises auprès de producteurs ou d'importateurs afin de les revendre à leurs clients. Le commerce de détail inclut également la VPC (vente par correspondance), sur catalogue ou, de plus en plus, sur internet.

Le commerce de proximité regroupe trois grandes activités : la vente de produits alimentaires (boulangerie…), la vente de produits non-alimentaires (pharmacie…) et la vente de services (coiffure…). Il regroupe 600 000 commerces de proximité et plus d'un million de salariés.
Le commerce de gros comprend l'activité de vente et d'achat d'une entreprise à une autre.

Les entreprises de la vente et de la distribution recherchent des profils adaptés aux nouvelles formes de commerce. Les profils débutants, issus de formations axées sur la relation client ou le e-commerce, sont donc particulièrement appréciés des employeurs.
Dans la grande distribution, les recrutements se font dès le CAP.
Ce secteur d'activités connaît une croissance régulière en France.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Les débouchés

- Employé, vendeur
- Adjoint au chef de rayon
- Manager d'unité commerciale
- Responsable de rayon
- Responsable de magasin
- Responsable service conseil
- Chargé de clientèle
- Hôte et hôtesse d'accueil de caisse
- Chargé d'information, SAV
- Assistant commercial
- Délégué commercial
- Manager webmarketing
- Assistant commerce digital

Nos partenaires

- Commerçants
- Artisans
- Centrales d'achats
- Chambres de commerce et d'industrie
- Fédération du commerce et de la distribution
- Chambres des métiers

1 MILLION DE SALARIÉS EN FRANCE

STATUT

S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue
* Mention européenne

		SAINT-LEOPARDIN D'AUGY (03)	MAURIAC (15)	MONTBRISON (42)*	SAINT-CHAMOND (42)*	SAINT-GERMAIN LESPINASSE (42)*	GELLES (63)	THURET (63)
CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)	**2 ans**	**AS**	**S**		**S**			**AS**
Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente	**3 ans**			**S**	**A**	**A**		
Bac Pro Technicien conseil vente produits alimentaires	**3 ans**	**AS**				**AS**	**AS**	
BTS MCO Management Commercial Opérationnel (ex MUC)	**2 ans**			**AF**		**AF**		
BTS NDRC Négociation et Digitalisation de la Relation Client	**2 ans**					**AF**		
Titre Pro (niveau Bac +2) Manager d'Unité Marchande (MUM)	**9 mois**				**AF**			

FORMATION

PRÉPA - APPRENTISSAGE #Kiffetonprojet

« J'ai entre 16 et 29 ans, je veux construire mon projet professionnel et m'orienter vers une formation en apprentissage. »

La prépa apprentissage permet de construire et/ou de confirmer son projet professionnel grâce à un parcours personnalisé composé notamment de stages, de visites d'entreprises, de rencontres avec les professionnels.

L'objectif : valider le projet professionnel, signer un contrat d'apprentissage et développer des compétences.

Un accompagnement centré sur chaque jeune qui permet :
- Un suivi individualisé,
- Une aide à la recherche de stage facilité grâce au réseau de professionnels de la MFR,
- De bénéficier de l'expérience d'un professionnel et de la richesse d'un collectif en intégrant un groupe d'une dizaine de personnes avec lequel l'échange et le soutien sont de mise,
- De construire et/ou de confirmer son projet professionnel et de choisir une formation.

Conditions d'entrée :
- Avoir entre 16 et 29 ans,
- Aucune exigence de niveau d'étude.

Durée : De 3 à 6 mois.

Ce dispositif est mis en place dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) financé par l'État.

Un projet national décliné en Auvergne-Rhône-Alpes qui vise à expérimenter des parcours d'accompagnement qui permettent :
- De repérer et d'accompagner les jeunes concernés,
- D'accompagner l'entreprise dans le recrutement d'un futur apprenti,
- D'attirer les jeunes vers les métiers en tension.

Le parcours du jeune peut comporter le renforcement des compétences de base et des compétences comportementales.

MFR SAINT-FLOUR - 04 71 60 07 62	**Prépa - App**
MFR SAINT-ETIENNE - 04 77 47 82 50	**Prépa - App**
MFR THURET - 04 73 97 92 32	**Prépa - App**
MFR VERNINES - 04 73 65 66 15	**Prépa - App**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FORMATION

L'APPRENTISSAGE

Bénéficiaires
• Jeunes de 16 à 29 ans révolus ;
• Sans limite d'âge si le jeune est travailleur handicapé ;
• Le contrat d'apprentissage est possible en MFR du CAP à la Licence professionnelle.

Droits et Obligations de l'apprenti
L'apprenti est un jeune salarié en formation, il est rémunéré par son entreprise et il s'engage à :
• Effectuer le travail que lui confie l'employeur, ce travail étant directement lié à sa formation professionnelle ;
• Respecter le règlement intérieur de l'entreprise ;
• Suivre la formation à la MFR - CFA.

Nature du contrat
Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier par lequel un employeur s'engage à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie à la MFR.

Rémunération
Le salaire est calculé sur la base du SMIC (sauf convention collective plus favorable).

Âge de l'apprenti(e)	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1ère année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC	100 % du SMIC
2ème année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC	100 % du SMIC
3ème année	55 % du SMIC	67 % du SMIC	78 % du SMIC	100 % du SMIC

Le montant des rémunérations est majoré à compter du 1er jour du mois suivant le jour où le jeune atteint 18, 21 ou 26 ans.

Le temps passé à la MFR est assimilé à du temps de travail, il est rémunéré comme tel.

• Aide au Permis de conduire (catégorie B) pour les apprentis
Une aide au permis de conduire d'un montant de 500 € peut être versée aux apprentis d'au moins 18 ans, engagés dans une préparation des épreuves du permis de conduire (catégorie B).

• Aide à l'équipement pendant la formation

CHIFFRES CLÉS

20 MFR*

1 Fédération territoriale

+ de 70 FORMATIONS

en alternance dont plusieurs titres inscrits au répertoire national de la certification professionnelle

94%

de réussite aux examens en 2021

11 secteurs d'activités

3 200

JEUNES, APPRENTIS, ADULTES EN FORMATION

7 000

FAMILLES, MAÎTRES DE STAGE ET D'APPRENTISSAGE

* Dont une en cours de création : MFR Le Puy

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FTMFR Loire Auvergne - 163, route des Chambons - 42600 Chalain-le-Comtal - Tél. 04 77 92 77 01
Email : ft.loire-auvergne@mfr.asso.fr - www.mfr-loire-auvergne.fr

MOBILITE ERASMUS +

En MFR c'est aussi l'opportunité de s'ouvrir à l'Europe : ERASMUS +
Dans le cadre des programmes de mobilité européenne Erasmus + , les élèves sont amenés à effectuer des stages à l'étranger, c'est une réelle opportunité de partage d'expériences.
Cette immersion à l'étranger leur permet de découvrir une autre culture, d'approfondir leurs connaissances linguistiques et de découvrir différentes méthodes de travail.

C'est quoi le plus d'Erasmus + ?
• **PLUS EFFICACE** pour l'emploi des jeunes
• **PLUS SIMPLE** dans son utilisation, qui privilégie les projets de territoire
• **PLUS INNOVANT** qui met en avant la coopération entre acteurs éducatifs et économiques
Erasmus + un atout pour l'employabilité.

Pays de destination :
Roumanie, Belgique, Finlande, Pays-Bas, Grèce, Royaume-Uni, Espagne, Irlande, Slovénie, Angleterre.

Objectifs de la mobilité :
1. pour les jeunes :
• Renforcer leurs compétences professionnelles, découvrir et analyser de nouvelles structures et pratiques professionnelles,
• Retrouver de l'intérêt ou perfectionner la pratique d'une langue vivante européenne,
• S'ouvrir à l'interculturalité et renforcer sa citoyenneté **européenne,**
• Développer l'expression de leurs capacités personnelles, en vue de favoriser l'épanouissement, l'autonomie, la socialisation et le vivre ensemble.

2. pour l'équipe éducative :
• Renforcer les compétences en ingénierie de projet de mobilité transnationale,
• Découvrir des pratiques éducatives, pédagogiques et professionnelles européennes et réinterroger les siennes,
• Maintenir et réactualiser ses connaissances liées à l'Europe.

3. pour les administrateurs :
• Être ambassadeur européen de sa MFR et renforcer les partenariats,
• Approfondir sa connaissance des pratiques éducatives, pédagogiques, professionnelles et de management européennes,
• Participer activement à la mise en place d'une ingénierie et d'une méthodologie de monitoring de projets de mobilité à la MFR.

4. pour les maîtres de stage :
• Élargir ses connaissances concernant son secteur professionnel en Europe (politique, filière, pratiques, nouvelles technologies, ...),
• Comprendre les enjeux de la mobilité européenne pour un jeune stagiaire,
• Renforcer le partenariat avec la MFR.

COORDONNÉES DES 20 MFR* LOIRE - AUVERGNE

ALLIER

M.F.R. ESCUROLLES
Rue de la Poste
03110 ESCUROLLES
04 70 90 50 34
mfr.escurolles@mfr.asso.fr

M.F.R. LIMOISE
Le Lieu Jay
03320 LIMOISE
04 70 67 30 30
mfr.limoise@mfr.asso.fr

PUY-DE-DÔME

M.F.R.THURET
12, rue des Dômes
63260 THURET
04 73 97 92 32
mfr.thuret@mfr.asso.fr

M.F.R. VERNINES
Le Bourg
63210 VERNINES
04 73 65 66 15
mfr.vernines@mfr.asso.fr

M.F.R. GELLES
5, route du Calvaire
63740 GELLES
04 73 87 83 07
mfr.gelles@mfr.asso.fr

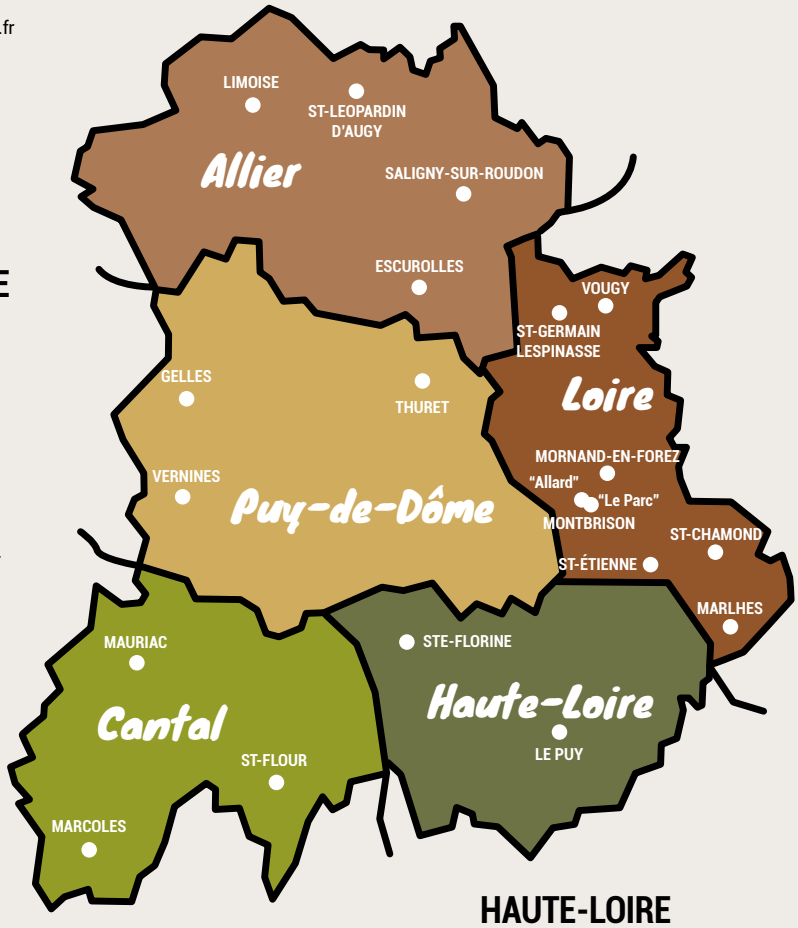
CANTAL

M.F.R. MARCOLES
3, Faubourg Haut
15220 MARCOLES
04 71 64 72 29
mfr.marcoles@mfr.asso.fr

M.F.R. MAURIAC
2, rue Alphonse Longayroux
15200 MAURIAC
04 71 68 07 23
mfr.mauriac@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-LEOPARDIN-D'AUGY
Les Forges
03160 SAINT-LEOPARDIN-D'AUGY
04 70 66 23 01
mfr.st-leopardin@mfr.asso.fr

M.F.R. SALIGNY-SUR-ROUDON
8, route de Monétay-sur-Loire
03470 SALIGNY-SUR-ROUDON
04 70 42 22 76
mfr.saligny@mfr.asso.fr



M.F.R. SAINT-FLOUR
10, route de Massalès
15100 SAINT-FLOUR
04 71 60 07 62
mfr.saint-flour@mfr.asso.fr

HAUTE-LOIRE

M.F.R. SAINTE-FLORINE
6, rue Jean Catinot
43250 SAINTE-FLORINE
04 73 54 19 31
mfr.ste.florine@mfr.asso.fr

M.F.R. LE PUY
En cours de création.
Plus d'information :
Fédération Territoriale
04 77 92 77 01
ft.loire-auvergne@mfr.asso.fr

LOIRE

M.F.R.MARLHES
22, route de Jonzieux
42660 MARLHES
04 77 51 81 87
mfr.marlhes@mfr.asso.fr

M.F.R. MONTBRISON "ALLARD"
31, avenue Allard
42600 MONTBRISON
04 77 58 19 22
mfr.montbrison@mfr.asso.fr

M.F.R. "LE PARC"
30, avenue de la Libération
42600 MONTBRISON
04 77 58 07 18
mfr.du-parc@mfr.asso.fr

M.F.R. MORNAND-EN-FOREZ
Les Maréchaux
848, route de Montbrison
42600 MORNAND-EN-FOREZ
04 77 97 17 77
mfr.mornand-en-forez@mfr.asso.fr

M.F.R.VOUGY
280, allée du Roseil
42720 VOUGY
04 77 65 30 53
mfr.vougy@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-CHAMOND
2, rue du chemin de Fer
42400 SAINT-CHAMOND
04 77 22 11 02
mfr.st-chamond@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-ÉTIENNE
38, rue du Docteur P. Michelon
42100 SAINT-ÉTIENNE
04 77 47 82 50
mfr.st-etienne@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-GERMAIN-LESPINASSE
417, route des Athiauds
42640 SAINT-GERMAIN-LESPINASSE
04 77 64 50 07
mfr.lespinasse@mfr.asso.fr

* Dont une en cours de création : MFR Le Puy

Réalisation : 4'INE - 11.2021

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

La Région Auvergne-Rhône-Alpes
Erasmus+

FT MFR LOIRE AUVERGNE
163, route des Chambons - 42600 Chalain-le-Comtal - Tél. 04 77 92 77 01 - **ft.loire-auvergne@mfr.asso.fr**
17, allée Evariste Galois - 63170 AUBIÈRE - Tél. 04 73 93 60 85 - **ft.loire-auvergne@mfr.asso.fr**